

## FUNCTIEBESCHRIJVING VOOR HET AMBT VAN LERAAR

Naam personeelslid: \_\_\_\_\_

School en instellingsnummer: \_\_\_\_\_

Scholengemeenschap: \_\_\_\_\_

Schoolbestuur: \_\_\_\_\_

Eerste evaluator: \_\_\_\_\_ Tweede evaluator: \_\_\_\_\_

Functiebeschrijvingen, functioneringsgesprekken en evaluatiegesprekken maken deel uit van een integraal personeelsbeleid en hangen samen met een cultuur van inspraak, betrokkenheid en participatie. Functionerings- en evaluatiegesprekken geven aan het schoolbestuur, via de persoon van de eerste evaluator, de kans om haar waardering uit te drukken voor de prestaties van haar personeelsleden.

Deze functiebeschrijving moet dus gezien worden als een constructief beleidsinstrument dat een cruciaal onderdeel vormt in een traject van personeelsbegeleiding, en dat gericht is op het verstrekken van kwaliteitsvol onderwijs.

Deze functiebeschrijving doet geen afbreuk aan de rechten en plichten opgenomen in de arbeidsovereenkomst en in de documenten die met de arbeidsovereenkomst een ondeelbaar geheel vormen zoals de opdrachtsverklaring van het katholiek onderwijs, het algemeen reglement van het katholiek gewoon en buitengewoon kleuter, lager- en secundair onderwijs met uitzondering van het volwassenen- en deeltijds kunstonderwijs, het arbeidsreglement, het opvoedingsproject en andere wettelijke bepalingen in de mate dat zij bepalingen bevatten die verband houden met de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.

|               |                                      |
|---------------|--------------------------------------|
| <b>DEEL I</b> | <b>GEÏNTEGREERDE LERARENOPDRACHT</b> |
|---------------|--------------------------------------|

### 1. Als begeleider van ontwikkelingsprocessen

Als begeleider van ontwikkelingsprocessen verwachten we van jou dat je:

*1.1 de persoonlijke ontplooiing van de leerlingen bevordert door:*

- 1.1.1 de leerlingen op een constructieve manier feedback te geven en hen aan te moedigen
- 1.1.2 tijd te maken voor een goed gesprek en de leerling zo nodig door te verwijzen
- 1.1.3 geen vooroordelen te hanteren

*1.2 de leerlingen leert om te gaan met verscheidenheid door:*

1.2.1 oog te hebben voor conflicten en bemiddelend op te treden

*1.3 zelf kunnen omgaan met verscheidenheid:*

1.3.1 oog te hebben voor cultuurverschillen en door aandacht te besteden aan zorgverbreding

*1.4 cultuuroverdracht bevordert en actuele maatschappelijke problemen benadert vanuit een duidelijke visie op mens en samenleving, gebaseerd op evangelische waarden door:*

1.4.1 de leerlingen de consequenties van hun gedrag te leren inzien en hen te helpen ernaar te handelen

1.4.2 zelf een voorbeeld te zijn voor de leerlingen

1.4.3 ethiek ter sprake te brengen

1.4.4 inspanningen te leveren tot het realiseren van de ontwikkelingsdoelen, leerplandoelstellingen en eindtermen

## **2. Als didacticus en vakspecialist**

Als didacticus en vakspecialist verwachten we van jou dat je:

*2.1 een geschikt leef- en leerklimaat creëert door:*

2.1.1 duidelijke afspraken te maken met de leerlingen

2.1.2 orde, stilte en tucht te eisen wanneer nodig

2.1.3 te zorgen dat de schoolagenda ingevuld wordt

2.1.4 correct taalgebruik te hanteren en doen hanteren

2.1.5 gevarieerde en aangepaste werkvormen te gebruiken

*2.2 de inhoud van het groepswerkplan en het individueel handelingsplan efficiënt aanbrengt en hierbij ook rekening houdt met ontwikkelingsdoelen, leerplandoelstellingen en eindtermen door:*

2.2.1 je lessen voor te bereiden

2.2.2 de lessen aan te passen aan het niveau van de leerlingen qua tempo, tijdsgebruik

2.2.3 in te spelen op de reacties van de leerlingen

2.2.4 transparant en gestructureerd les te geven

## **3. Als evaluator van leerlingen**

Als evaluator van leerlingen verwachten we van jou dat je:

*3.1. de bereikte resultaten op een systematische en coherente wijze evalueert door:*

3.1.1 tijdens de les na te gaan of de leerstof begrepen is

3.1.2 regelmatig mondeling en schriftelijk te toetsen

3.1.3 snel en remediërend op te treden

3.1.4 de resultaten van een vak te kunnen plaatsen binnen het totaalbeeld van de leerling

3.1.5 de afspraken in verband met de inhoud en methodiek gemaakt in de vakwerkgroepen na te leven

## **4. Als lid van de klassenraden**

Als lid van de klassenraden verwachten we van jou dat je:

4.1 *actief deelneemt aan de begeleidende en delibererende klassenraden met zin voor objectiviteit en verantwoordelijkheid door:*

- 4.1.1 actief en voorbereid deel te nemen aan de begeleidende klassenraden
- 4.1.2 afspraken naar begeleiding van leerlingen nauwgezet uit te voeren
- 4.1.3 verantwoordelijkheid op te nemen bij de delibererende klassenraden
- 4.1.4 de deontologie in verband met discretie en privacy na te leven

## **5. Als begeleider van het keuzeproces van leerlingen**

Als begeleider van het keuzeproces van leerlingen verwachten we van jou dat je:

5.1 *de leerlingen begeleidt in hun keuzeproces tijdens het doorlopen van het gekozen curriculum door:*

- 5.1.1 door een goede evaluatie de leerlingen zelfkennis bij te brengen zodat het keuzeproces realistisch verloopt
- 5.1.2 bereid te zijn tot het geven van informatie en tot het investeren van tijd in de oriëntering en keuzebegeleiding

## **6. Als communicator**

6.1 *Als communicator met de leerlingen verwachten we van jou dat je:*

- 6.1.1 de leerlingen communicatief vaardig maakt en aanmoedigt een persoonlijke mening te vormen door:
  - de leerlingen te stimuleren hun inbreng en zienswijze te formuleren
  - aandacht te hebben en te vragen voor correct taalgebruik
  - luisterbereid te zijn
- 6.1.2 de betrokkenheid van de leerlingen stimuleert door:
  - initiatieven van leerlingen te waarderen en aan te moedigen
  - deel te nemen aan sommige activiteiten

6.2 *Als communicator met het schoolteam verwachten we van jou dat je:*

- 6.2.1 bereid bent tot een open dialoog met collega's en directie door:
  - positieve gesprekken te stimuleren door gezichtspunten te verduidelijken, de eigen visie te toetsen aan die van de collega's en naar een gemeenschappelijk besluit te evolueren
  - zich loyaal op te stellen ten opzichte van collega's en directie en bereid te zijn te bemiddelen indien de situatie dit vereist
  - discreet om te gaan met persoonlijke mededelingen van collega's

6.3 *Als communicator met de ouders verwachten we van jou dat je:*

- 6.3.1 de ouders als partners bij het onderwijsproces erkent door:
  - respect te tonen voor de mening van de ouders
  - de observatiegegevens van de school over hun zoon/dochter met hen te bespreken
  - bereid te zijn in te gaan op aanvragen van ouders voor een gesprek

## **7. Als lid van een vakgroep**

Als lid van een vakgroep verwachten we van jou dat je

7.1 *teamgericht samenwerkt met het oog op horizontale en verticale samenhang van de leerplannen en er ook naar handelt door:*

- 7.1.1 ondersteuning te bieden aan vakcollega's en die ondersteuning ook te willen ontvangen
- 7.1.2 de eigen didactische aanpak bespreekbaar te stellen
- 7.1.3 afspraken te maken in verband met leerinhouden, persoonlijk werk van de leerlingen en evaluatie

## **8. Als gebruiker van een les- en/of vaklokaal**

Als gebruiker van een les- en/of vaklokaal verwachten we van jou dat je:

*8.1 zin hebt voor orde, netheid, veiligheid en nauwgezetheid door:*

- 8.1.1 zorg te dragen voor de infrastructuur, materiaal en gereedschappen
- 8.1.2 de verantwoordelijke en de vakcollega's op de hoogte te brengen indien bepaalde zaken stuk zijn
- 8.1.3 de verantwoordelijke tijdig te verwittigen bij ernstige gevaren en door zelf initiatieven te nemen om ongelukken te voorkomen
- 8.1.4 uitgeschreven reglementen eigen aan een specifiek lokaal te respecteren en te doen naleven

## **9. Als begeleider van stagiairs en beginnende leraren**

Als begeleider van stagiairs en beginnende leraren verwachten we van jou dat je:

*9.1 bijdraagt tot de praktische vorming en de kwaliteit van het onderwijs van stagiairs in onderlinge overeenkomst met de stagiair door:*

- 9.1.1 een voorbeeldles te geven; een opdracht te geven ingepast in de eigen leerstof; samen de te geven lessen vooraf te bespreken; de voorbereiding (lesverloop, inhoud, didactisch materiaal) na te kijken; de lessen geven door de stagiair te volgen, te evalueren, en na te bespreken; evaluatieverslagen te maken en te bespreken

*9.2 beginnende leraren helpt om zich zo vlot mogelijk te integreren in de school door:*

- 9.2.1 cursussen, handboeken en informatie door te spelen aan beginnende leraren
- 9.2.2 beginnende leraren bij te staan met raad en daad

|  |
|--|
| <b>DEEL II      INSTELLINGSGEBONDEN OPDRACHTEN</b> |
|--|

De algemene lijst met de instellingsgebonden opdrachten werd onderhandeld in het LOC en is hieronder opgenomen. Je voert daarvan die opdrachten uit die in overleg met de directie werden afgesproken, rekening houdend met afspraken in het LOC, en met het principe van de billijke verdeling, zoals vastgelegd in (link naar mededeling KOV?). Ze worden hieronder aangegeven met een x. Die opdrachten worden bij elk functioneringsgesprek opnieuw besproken.

Indien daardoor, of in de loop van het traject je uw instellingsgebonden opdrachten wijzigen, wordt een aangepaste lijst als bijlage 1.1 en verder aan deze functiebeschrijving toegevoegd. Deze bijlagen vormen dan één geheel met deze functiebeschrijving.

|   | Wijze waarop deze opdrachten worden uitgevoerd | Aantal uren                |
|---|--|----------------------------|
| <b>1) Beleidsondersteunende opdrachten</b>      |  |                            |
|   |  |                            |
| <b>2) Niet-beleidsondersteunende opdrachten</b> |  | <b>Aantal uren/beurten</b> |
|   |  |                            |

### DEEL III INSTELLINGSSPECIFIEKE DOELSTELLINGEN

De instellingsspecifieke doelstellingen zijn terug te vinden in:

- de opdrachtverklaring van het katholiek onderwijs (zoekpad op Intranet: ...);
- het opvoedingsproject van het schoolbestuur (zoekpad op intranet: ...);
- het schooleigen vademecum (zoekpad op intranet: ....);
- het schoolwerkplan (zoekpad op intranet: ...).

### DEEL IV PERMANENTE VORMING EN NASCHOLING

Als gemotiveerde voor permanente vorming en nascholing verwachten wij van jou dat je

1. je blijvend bekwaamt in je taak als vakspecialist en opvoeder door via vakliteratuur of andere initiatieven nieuwe werkmethodes en actuele evoluties op te sporen en de lesmethode eraan aan te passen
2. meewerkt aan de initiatieven van de mentor door bereid te zijn om de persoonlijke interesses inzake nascholing te kaderen binnen het nascholingsplan en de verworvenheden te delen en door te participeren aan activiteiten gepland door de mentorcoach.

Zie ook schoolwerkplan: rubriek nascholingsplan + bijlage nascholingsplan: ..... (zoekpad vermelden).

De lijst met nascholingen die je hebt gevolgd wordt door de evaluator bijgehouden en kan u raadplegen op ..... (zoekpad op intranet).

**OF**

De lijst met de nascholingen wordt door de evaluator bijgehouden en is als bijlage 3.1 toegevoegd aan deze functiebeschrijving. Je kan hier steeds inzage in vragen.

Deze lijst maakt deel uit van je individuele functiebeschrijving en vormt er één geheel mee.

Indien het schoolbestuur een nascholing oplegt aan het personeelslid dan worden alle kosten die aan deze nascholing verbonden zijn, gedragen door het schoolbestuur.

|               |  |
|---------------|--|
| <b>DEEL V</b> | <b>PERSOONS- EN ONTWIKKELINGSGERICHTE DOELSTELLINGEN</b> |
|---------------|--|

De individuele verslagen van functioneringsgesprekken, evaluatiegesprekken en tussentijdse coachingsgesprekken en de gemaakte werk- en aandachtspunten worden als bijlage toegevoegd aan deze functiebeschrijving. Deze individuele verslagen en de gemaakte werk- en aandachtspunten maken deel uit van je individuele functiebeschrijving en vormen er één geheel mee.

|                      |   |
|----------------------|---|
| Eerste evaluator:    | Voor kennisname en ontvangst,<br>Personeelslid: |
| .....[datum]         | .....[datum]                                    |
| ..... [handtekening] | .....[handtekening]                             |